

Inhoud

Workshop: **Bedrijfsarts, toetsing re-integratieverslag en loonsancties**

Uit onderzoek blijkt dat de meest voorkomende redenen voor een loonsanctie betreffende de advisering door de arbodienst/bedrijfsarts onder te brengen zijn op een aantal thema's.

Het blijkt hierbij vooral te gaan om het opstellen van een ondeugdelijke probleemanalyse met een vaag advies, onvoldoende medische beeldvorming, het niet toepassen van richtlijnen/protocollen, passief herstel afwachten (volgend beleid) en medische blokkades opwerpen.

Een belangrijke reden voor het opleggen van een loonsanctie is het ten onrechte stellen van "geen duurzaam benutbare mogelijkheden".

Derhalve wordt in deze cursus uitgebreid stilgestaan bij de verzekeringsgeneeskundige criteria om geen benutbare mogelijkheden aan te nemen. Aan de hand van de casuïstiek zal extra aandacht besteed worden aan het onderbouwen/argumenteren bij dit onderwerp.

Het opwerpen van medische blokkades wordt naast onjuiste interpretatie van de indicatie om GBM aan te nemen, veroorzaakt door het onjuist hanteren van de functionele mogelijkheden lijst (voornamelijk Rubriek I en II). Ook dit wordt in deze cursus toegelicht. Daarnaast zal vanuit voorbeeld casuïstiek helder gemaakt worden in welke situatie vanuit de verzekeringsgeneeskunde beperkingen op de diverse items al dan niet aan de orde zijn.

Ook het niet adequaat interpreteren van standaard duurbelastbaarheid in arbeid is een struikelblok voor de bedrijfsarts zo blijkt uit onderzoek. Deze zal op deze cursusdag dan ook toegelicht worden. Dit met als doel dat de bedrijfsartsen door het volgen van deze cursus weer "up-to-date" zijn en dat voor hen het risico op loonsancties op dit aspect kan afnemen.

Verder zal er in subgroepen geoefend worden met casuïstiek loonsancties. Ook hierbij zal aandacht zijn voor de aspecten probleemanalyse, oordeelsvorming en hanteren van richtlijnen en protocollen.